

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору краевого государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Зеленогорская школа-интернат»  
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

**От работодателя:**

Директор  
КГБОУ «Зеленогорская школа-интернат»

 / Пиго О.В. /  
(подпись, Ф.И.О.)  
« 16 » января 2024г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации КГБОУ «Зеленогорская  
школа-интернат»

 / Козлова Н.А. /  
(подпись, Ф.И.О.)  
« 16 » января 2024г.

КГБОУ Зеленогорская школа-интернат» в лице директора Пиго Оксаны Васильевны (ФИО), действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Козловой Нины Анатольевны (ФИО), действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11. Коллективного договора от «12» июня 2023г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», с Постановлением Правительства Красноярского края от 26.12.2023г. № 1071-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» **заключили** настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.** В Положение об оплате труда работников КГБОУ «Зеленогорская школа-интернат» (Приложение № 11 к Коллективному договору) внести следующие изменения:

в разделе VI:

➤ Дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

«6.12 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **3 тысячи рублей.**

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся, исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

➤ подпункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Министерства на срок не более 1 года.

Специальная краевая выплата устанавливается согласно Постановления Правительства Красноярского края от 26.12.2023г. № 1071-п и действует до 31 декабря 2024 года включительно.

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024года.